

Экономические циклы: влияние на рынок труда и его параметры

Н.В. Крицкая

Рассматривается смена фаз экономического цикла во взаимосвязи с рынком труда, закон Окуна, особенность неравномерного воздействия на разные прослойки рабочей силы, рассмотрены современные исследования в области жесткости заработной платы, циклической безработицы, специфики поиска работы в кризисные периоды.

Ключевые слова: экономические циклы, рынок труда, закон Окуна, циклическая безработица, коэффициент поиска работы.

The article reviews the change of phases of the economic cycle in relation to the labour market, Okun's law, the peculiarity of unequal impact on different layers of the labour force, considers modern research in the field of wage rigidity, cyclical unemployment, the specifics of job search in crisis periods.

Keywords: economic cycles, labour market, Okun's law, cyclical unemployment, job search rate.

Введение. Исследования экономического цикла являются одним из самых полузабытых направлений на сегодняшний день в науке. Больше сотни лет ученые исследовали циклы и, считая, что все изучено и открыто, незаслуженно отодвинули их на задний план. Но время идет, и характер циклов меняется. Понимание механизмов влияния цикла на занятость критически важно как для теоретического анализа, так и для разработки эффективной макроэкономической политики. Рынок труда характеризуется рядом ключевых показателей, таких как процент занятости, уровень безработицы, степень участия в рабочей силе, динамика заработной платы и количество открытых вакансий. Эти показатели тесно взаимосвязаны с фазами экономического цикла, причем, на наш взгляд, диалектически. Современные исследования отражают влияние экономических циклов на рынок труда через циклическую безработицу с помощью детального анализа потоков (показатели поиска работы и увольнения) и их взаимосвязей с общей экономической активностью, уделяя пристальное внимание тому, какие прослойки рабочей силы более подвержены экономическим спадам.

Теоретические основы взаимосвязи экономических циклов и рынка труда. Экономические циклы, представляющие собой, по распространенным взглядам, периодические колебания деловой активности вокруг долгосрочного тренда роста, оказывают глубокое воздействие на все сферы экономики, но одним из наиболее чувствительных индикаторов их является рынок труда.

Существует множество определений экономического цикла. По мнению Л.П. Зеньковой и М.М. Новикова «экономический цикл – это процесс эволюции всей экономической системы, проявляющийся в смене одной конъюнктуры другой под действием различных факторов [1, с. 23]. Экономисты, объясняя экономические циклы, делят их на фазы. Отдельные стадии цикла характеризуются особенностями периодических колебаний экономических процессов.

Современные эконометрические методы позволяют различать несколько десятков типов циклов, связанных с экономикой. В большинстве случаев циклы взаимосвязаны и накладываются друг на друга. Наиболее изученные и упоминаемые типы экономических циклов представлены в таблице.

Таблица – Классификация экономических циклов

Признаки классификации	Виды экономических циклов
1. Продолжительность	1.1 Сверхкороткие сезонные (от 1–2 кварталов до 1,5–2 лет) 1.2 Краткосрочные (волны Китчина 3–5 лет) 1.3 Среднесрочные: Деловые циклы или циклы Жюгляра (6–8 лет) Циклы Лабруса (10–12 лет) Циклы Чижевского (11 лет)

Окончание таблицы

	Циклы Мура (16–24 года) Большие долговые циклы Р. Далио (11–12 лет) Строительные циклы или волны Кузнеца (18–25 лет) 1.4 Долгосрочные циклы: Волны Кондратьева (45–65 лет) Циклы Броделя (100–150 лет) Волны Джоэля (300 лет) Волны Снукса (400 лет) и пр.
2. Сфера распространения	2.1 Структурные (Р. Гудвин, М. Ловелл, Э. Хансен, Ю.И. Яковец) 2.2 Отраслевые (Н. Кондратьев) 2.3 Финансовые, ценовые (М. Айольфи, М. Ален, Дж. Гордон) 2.4 Институциональные
3. Уровень экономики	3.1 Жизненный цикл товара (Р. Вернон) 3.2 Циклы развития организации (И. Адизес) 3.3 Отраслевые циклы (Н. Кондратьев) 3.4 Региональные циклы 3.5 Национальные циклы 3.6 Циклы группы стран и пр.
4. Степень развития производственных сил	4.1 Воспроизводственные циклы рабочей силы, уровня занятости и науки 4.2 Воспроизводственные циклы образования, техники и технологий 4.3 Циклы организации производства
5. Совершенствование экономических отношений производства, распределения, обмена	5.1 Циклы уровня доходов 5.2 Циклы накопления капиталов 5.3 Цикличность взаимодействия государства и рынка
6. Совершенствование институтов	6.1 Циклы уровня концентрации производства и конкурентной среды 6.2 Циклы развития форм собственности, государственных структур (А. Кальза, Н.Г. Баранов) 6.3 Циклы стандартов экономического поведения, традиций (В.М. Симчера)

Источник: [2, с. 6].

Рынок труда является неотъемлемой частью современной, регулируемой государством рыночной экономики, в которой происходит распределение рабочей силы по видам экономической деятельности, профессиям, территориям, предприятиям и т. д. Также при функционировании рыночной экономики реализуются социально-экономические функции: распределение доходов населения и поддержание занятости. Спрос на рабочую силу произведен по сути и зависит от спроса на товары и услуги, который колеблется по фазам экономических циклов, увеличиваясь на подъеме и снижаясь во время спада. Для современного бизнеса анализ показателей отдельных параметров рынка труда необходим для сбалансирования как рынка труда, так и смягчения цикличности экономики в целом. Ключевые характеристики и показатели рынка труда, которые отражают динамику спроса и предложения рабочей силы, включают уровень занятости, процент безработицы, степень участия в рабочей силе, размер заработной платы, количество вакансий и производительность труда.

Для экономического цикла характерна смена фаз, количество которых различно в зависимости от основополагающих теорий, однако наиболее распространена точка зрения на 4 фазы: подъема (экспансии), спада (или кризиса), депрессии, оживления, которые демонстрируют рынки (потребительские, финансовые, труда и др.).

Фаза подъема характеризуется ростом совокупного спроса, увеличением объемов производства и инвестиций. Соответственно обычно реагирует и рынок труда – спрос на рабочую силу растет, снижается уровень безработицы, увеличивается число вакансий, происходит рост реальной и номинальной заработной платы. Рынок труда в фазе спада реагирует снижением спроса на рабочую силу, что ведет к росту уровня безработицы, прежде всего циклической, уменьшению числа вакансий, замедлению роста или даже снижению заработной платы. В качестве примера того, как меняется производительность труда в ниспадающей фазе, можно рассмотреть показатели объема производства в США в период Великой депрессии 1930-х гг., который упал на 7,16 %, в то время как общее количество отработанных часов сократилось на 10 %, т. е. произошел рост производительности труда. Следовательно, во время Великой депрессии руководители организации могли мотивировать своих работников на более высокую производительность и побуждать прилагать больше усилий [3].

Комитет по датировке фаз цикла Национального бюро экономических исследований в США официально определяет рецессию как значительное всеохватывающее снижение экономической активности, длящееся более нескольких месяцев, и, в первую очередь, отслеживает такие показатели, как занятость и реальный доход населения. Наиболее заметной и ощутимой является циклическая безработица, которая вызвана общим экономическим спадом.

Кейнсианская теория утверждает, что в каждой стране уровень занятости определяется совокупным спросом, который состоит из потребительского и инвестиционного спроса. Если совокупный спрос снижается или недостаточен, то как следствие снижается и экономическая активность. В начале фазы спада экономического цикла увеличивается число безработных, и наоборот, при росте совокупного спроса и в фазе экономического роста безработица начинает снижаться. Чем длительнее и интенсивнее период экономического подъема, тем активнее снижается уровень безработицы. Таким образом, в данном случае имеет место циклическая безработица как компонент общей безработицы, обусловленная циклическими экономическими колебаниями.

Циклическая безработица носит временный характер и связана с экономическим циклом, в то время как структурная безработица возникает из-за несоответствия квалификации работников и компетенции имеющихся рабочих вакансий, технологических изменений или демографических проблем. Длительные периоды высокой циклической безработицы могут иногда приводить к структурным проблемам. В случае, когда безработные теряют навыки, они могут столкнуться с дискриминацией со стороны потенциальных работодателей [4].

Американский экономист А. Окун был первым, кто выявил зависимость между безработицей и ВВП. Закон Окуня гласит, что существует эмпирическая взаимосвязь между безработицей и реальным темпом валового внутреннего продукта, при котором изменение реального ВВП на 2–3 % приписывается изменению уровня безработицы на 1 % в противоположном направлении. Необходимо понимать, что данный показатель не является константой, и он может меняться со временем и различаться для разных стран. Изменения на рынке труда часто происходят с некоторым опозданием по отношению к изменениям ВВП. Например, компании могут не сразу увольнять людей в начале спада и не сразу нанимать в начале подъема. Однако, используя закон Окуня, существует возможность оценить влияние безработицы на экономику через расчет объема потерянного выпуска, упущенные доходы, включая доходы лиц, потерявших работу. Но данная эмпирическая зависимость, производя конвертацию темпов роста производства в сокращение безработицы, нестабильна во времени, и в результате непригодна в качестве инструмента прогнозирования [5].

Рынок труда как фактор влияния на динамику экономических циклов был исследован М.К. Бурда и М. Ведер. На основании представленных ими данных можно утверждать, что безработица и вакансии имели наибольшую связь с изменениями ВВП в США и Германии во второй половине 20-го в. [6], при этом вакансии имеют прямую зависимость, а безработица – обратную. Экономисты С.Миллард, А.Скотт и М.Сенсье, исследуя показатели труда Великобритании, установили, что безработица (контрациклическая), отстает от производства и от занятости на квартал, а вакансии (проциклические), которые изменяются вместе с ВВП, и между этими показателями наблюдается отрицательная корреляция [7, с. 90].

Согласно данным, полученным Центром исследований экономической политики в Европейском союзе в результате исследования, экономические циклы влияют неодинаково на разные категории работников. Например, работники с более высоким постоянным доходом, среднего возраста и те, кто имеет постоянные контракты с работодателями, как правило, испытывают на более низком уровне колебания в экономике. Их доход менее изменчив во время циклов, и заработная плата остается практически неизменной в период рецессии, а изменения происходят только в количестве отработанных часов. Таким образом, воздействие экономических циклов на организацию и работников неравномерно [8]. Именно такая реакция на рынке труда в фазе рецессии приводит к феномену жесткости заработной платы, когда номинальная заработная плата неохотно снижается даже в условиях высокого уровня безработицы и спада экономики. Причины могут включать долгосрочные трудовые контракты, влияние профсоюзов, законодательно установленный минимальный размер оплаты труда, а также опасения работодателей относительно снижения мотивации и производительности труда при урезании зарплат [9].

Исследования Федерального Резервного Банка США показали, что некоторые секторы экономики, такие как горнодобывающая промышленность, производство строительных и долгосрочных товаров, являются одними из самых циклических секторов, в отличие от здравоохранения и государственного управления [10]. Необходимо отметить, что некоторые секторы, такие как строительство, имеют значительные сезонные колебания, которые также связаны с циклическостью. Таким образом, в разных секторах экономики существует различная степень чувствительности на экономические циклы, которая отражается в неравномерных показателях рынка труда.

Также не следует забывать, что рынок труда неоднороден, предложение на нем разделено на 2 крупных сегмента – аутсайдеры и инсайдеры. Молодые работники часто сталкиваются с более высоким уровнем безработицы. А пожилые носители рабочей силы могут столкнуться с длительными периодами безработицы и трудностями при повторном трудоустройстве после потери работы во время рецессий [11]. Мужчины и женщины могут по-разному реагировать на экономические циклы в зависимости от сектора экономики и характера рецессии. В том числе прослойка работников с более низким уровнем образования, как правило, испытывает значительные циклические колебания занятости и доходов [12]. Следовательно, экономические циклы усугубляют существующее неравенство на рынке труда, уязвимые группы населения, такие как молодежь, пожилые работники и лица с низким уровнем образования, часто несут непропорционально тяжелое бремя во время рецессий и могут меньше выигрывать во время подъемов.

Одним из показателей влияния экономического цикла на рынок труда является коэффициент поиска работы, т. е. вероятность того, что безработный найдет работу. Как правило, он имеет проциклический характер, его величина падает во время рецессий и растет во время подъема. Долгосрочные структурные изменения, такие как глобализация, технологический прогресс, демографические сдвиги, постоянно изменяют рынок труда. Например, автоматизация и искусственный интеллект меняют степень доступности рабочих мест, требования к квалификации и структуру заработной платы. Такие изменения отражаются на результатах связи потенциальных работников и работодателей друг с другом.

Институт исследований занятости (IAB) в Германии проанализировал полученные данные и пришел к выводу, что высокодоходные организации и работники, претендующие на высокий уровень заработной платы, часто ищут работу через рекрутинговые компании и их объявления о вакансиях, в то время как низкооплачиваемые больше полагаются на интернет, социальные сети или государственные службы занятости [13]. Компании используют объявления о вакансиях в первую очередь для того, чтобы привлечь высококвалифицированных сотрудников. По сравнению с другими каналами поиска, объявления о работе все чаще используются сотрудниками для продвижения по карьерной лестнице. Исследования показывают, что сетевые технологии являются наиболее экономически эффективным каналом, позволяющим компаниям быстро нанимать сотрудников, а также привлекать работников с более низкими навыками. Рекрутинговые агентства являются более дорогостоящим каналом, однако облегчают набор работников с высокой квалификацией и, следовательно, являются значимыми для поиска сотрудников компаниями.

Институты рынка труда, такие как законы о защите занятости, полномочия профсоюзов, размер пособий по безработице, минимальная заработная плата и система повышения заработной платы, в значительной степени определяют, как экономика реагирует на потрясения. Например, более строгая защита занятости может сгладить колебания безработицы. Во время умеренных или краткосрочных спадов организации предпочитают сохранять избыточную рабочую силу (не увольнять или увольнять меньше, чем диктует падение спроса), чтобы избежать издержек на увольнение, последующий найм и обучение новых сотрудников, когда экономика восстановится.

На современном этапе необходимо учитывать влияние теневой экономики на циклическость. Результаты исследований, проведенных в Колумбии и развивающихся странах Латинской Америки, показывают, что в странах, где имеется обширный неофициальный сектор, теневой рынок труда может служить своеобразным «буфером» во время спадов, поскольку поглощает «шоки» и сглаживает колебания уровня официальной безработицы [14]. В результате данных исследований было выявлено, что потоки на рынке труда (поиск, увольнения и смена работы) в развивающихся странах гораздо более интенсивны во время кризисов в экономике и в основном связаны с переходом на менее стабильную и неофициальную работу.

Последние двадцать лет в экономике Беларуси кризисные периоды приходились на 2009 г., 2011–2012 гг., 2015–2016 гг., 2020 г. и 2022 г. [2, с. 9]. Уровень официально зарегистрированной безработицы в 2008 г. составил 0,8 %, в 2009 г. 0,9 %, в 2010 г. 0,7 %, в 2011 г. 0,6 %, в период с 2012 г. по 2014 г. 0,5 % ежегодно, в 2015 г. 1,0 %, 2016 г. 0,8 %, в 2017 г. 0,5 %, в 2018 г. 0,3 %, в 2019 г. и 2020 г. 0,2 %, и с 2021 г. по 2023 г. 0,1 % [15]. Согласно статистическим данным только в кризисный 2015 г. произошел рост уровня безработицы с 0,5 % до 1,0 %, в 2009 г. увеличение было незначительным на 0,1 п.п., в 2022 г. оставался без изменений, а в остальные – снижался. Таким образом, для экономики Беларуси характерен низкий уровень безработицы независимо от фазы экономического цикла, что свидетельствует о теневом секторе в экономике.

Заключение: Подводя итог, можно сказать, что экономические циклы оказывают значительное и многогранное влияние на рынок труда, затрагивая уровень занятости и безработицы, динамику заработной платы и доходов населения, уровень участия в рабочей силе, текучесть кадров и количество увольнений. Важно отметить, что это влияние не является однородным: отрасли, производящие товары длительного пользования, обычно более чувствительны к циклам, чем сектор услуг, а также низкоквалифицированные работники, молодежь и определенные этнические группы часто сильнее страдают от безработицы во время рецессий, что подчеркивает сложность и многогранность взаимосвязи между макроэкономическими колебаниями и рынком труда.

В целом, несмотря на сохранение основных проциклических характеристик занятости и антициклических характеристик безработицы, современные исследования в области взаимосвязи экономических циклов и рынка труда углубляются в изучение неоднородности доходов у разных категорий рабочей силы, в механизмы поиска работы, в роли институтов и теневой экономики, а также в изучение уникальных факторов, формирующих экономические циклы последних лет.

Государственная политика играет ключевую роль в регулировании рынка труда в условиях циклических колебаний экономики. Инструменты фискальной и монетарной политики, а также меры по поддержке занятости и снижению безработицы, такие как страхование по безработице и программы переподготовки кадров, являются важными элементами антикризисного управления.

Дальнейшие научные исследования автором необходимы для углубления понимания сложных взаимодействий между экономическими циклами и рынком труда. В частности, представляется важным изучение влияния циклических колебаний на отдельные секторы экономики и социально-демографические группы, а также оценка эффективности различных мер государственной политики в краткосрочной и долгосрочной перспективе.

Литература

1. Кратко- и среднесрочные циклы : теория формирования, методология статистического моделирования и анализа на стадии образования и использования доходов, прогнозирование кризисов / Л. П. Зенькова, М. М. Новиков. – Минск : ИВЦ Минфина, 2019. – 220 с.
2. Зенькова, Л. П. Экономические циклы: теоретическое наследие и современные кризисы в Беларуси / Л. П. Зенькова // Белорусский экономический журнал. – 2023. – № 2. – С. 4–17.
3. Lazear, E. Making do with less : Working harder during recessions [Electronic resource] / E. Lazear, K. Shaw, C. Stanton // Journal of Labour Economics. – Access mode : https://www.nber.org/system/files/working_papers/w19328/w19328.pdf. – Date of access : 07.04.2025.
4. Rothstein, J. RSF : The Russell Sage Foundation / J. Rothstein // Journal of the Social Sciences. – 2017. – V. 3, is. 3. – P. 22–49.
5. Meyer, B. An Unstable Okun's Law, Not the Best Rule of Thumb [Electronic resource] / B. Meyer, M. Tasci. – Access mode : <https://www.clevelandfed.org/publications/economic-commentary/2012/ec-201208-an-unstable-okuns-law-not-the-best-rule-of-thumb>. – Date of access : 05.04.2025.
6. Complementarity of labor market institutions, equilibrium unemployment and the propagation of business cycles [Electronic resource]. – Access mode : <https://www.degruyterbrill.com/document/doi/10.1111/1468-0475.00049/html>. – Date of access : 04.04.2025.
7. Millard, S. The labour market over the business cycle : can theory fit the facts? / S. Millard, A. Scott, M. Sensier // Oxford Review of Economic Policy. – 1997. – V. 13, is. 3. – 153 p.
8. Braggion, F., The passthrough of the business cycle to labor income [Electronic resource] / F. Braggion, G. Flocari, J. Kvaerner // CEPR Discussion Paper. – 2025. – № 20074. – Access mode : <https://cepr.org/publications/dp20074>. – Date of access : 07.04.2025.

9. Barattieri, A. Some evidence on the importance of sticky wages / A. Barattieri, S. Basu, P. Gottschalk // *American Economic Journal*. – 2014. – № 1. – P. 70–101.
10. Strong U.S. employment driven by sectors less sensitive to business cycles [Electronic resource] / A. Chudik, R. Mau. – Access mode : <https://www.dallasfed.org/research/economics/2025/0401>. – Date of access : 05.04.2025.
11. Why is old workers' labor market more volatile? Unemployment fluctuations over the life-cycle / J.-O. Hairault, F. Langot, T. Sopraseuth // *Journal of Economic Dynamics and Control*. – 2019. – № 100 (C). – P. 334–352.
12. How do business cycles affect worker groups differently? [Electronic resource] / E. Duzhak. – Access mode : <https://www.frbsf.org/research-and-insights/publications/economic-letter/2021/09/how-do-business-cycles-affect-worker-groups-differently/#evgeniya-duzhak>. – Date of access : 07.04.2025.
13. Carillo-Tudela, C. Matching through search channels [Electronic resource] / C. Carillo-Tudela, L. Kaas, B. Lochner // *IAB-Discussion Paper 10/2023*. – Access mode : <https://iab.de/publikationen/publikation/?id=1554372>. – Date of access : 04.04.2025.
14. Labor market informality and the business cycle [Electronic resource] / F. Lambert, A. Pescatori, F. Toscani // *IMF Working Paper Western Hemisphere Department*. – Access mode : <https://www.imf.org/en/Publications/WP/Issues/2020/11/20/Labor-Market-Informality-and-the-Business-Cycle-49892>. – Date of access : 04.04.2025.
15. Национальный статистический комитет Республики Беларусь. Интерактивная информационно-аналитическая система распространения официальной статистической информации [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <https://dataportal.belstat.gov.by/osids/indicator-info/10102000005>. – Дата доступа : 05.04.2025.

Белорусский государственный
экономический университет

Поступила в редакцию 07.04.2025